

## CONTACT

CONSEIL EN ORGANISATION

**Karine LAIR**

[organisation@cdg14.fr](mailto:organisation@cdg14.fr)

07 87 74 92 59



## CONSEIL EN ORGANISATION

DIAGNOSTIC ET OUTILS RH,  
PRÉCONISATIONS ET CONDUITE DU  
CHANGEMENT

# Le cadre D'INTERVENTION

Départ d'un collaborateur, arrivée d'une nouvelle secrétaire de mairie, évolution du paysage institutionnel, contraintes budgétaires...autant de situations qui poussent à s'interroger sur l'organisation et le fonctionnement de la collectivité.

Qu'est-ce qui fonctionne ? Devons-nous faire autrement ? Quelles compétences développer ? Comment prévenir d'éventuels conflits ?

**Pour vous aider à répondre à ces questions, et au-delà des conseils de premier niveau qu'il vous apporte, le Centre de gestion vous propose une nouvelle mission d'expertise : « Le conseil en organisation ».**

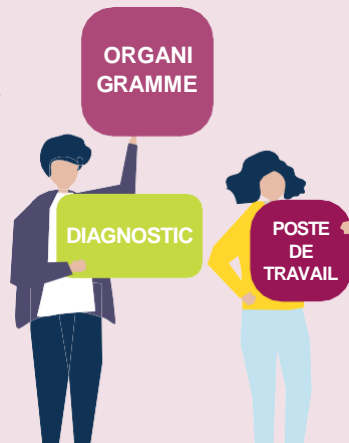
## Les actions du CONSEILLER EN ORGANISATION

Le conseiller en organisation est une personne formée et indépendante. Sa mission consiste à étudier en profondeur l'organisation du travail afin d'identifier les leviers sur lesquels la collectivité ou l'établissement public peut agir pour atteindre les objectifs fixés.

En fonction des situations rencontrées, le conseiller en organisation pourra proposer les interventions suivantes (liste non exhaustive) :

- Aide à la mise en place d'un nouvel organigramme, rédaction de fiches de poste
- Accompagnement à la mise en place ou actualisation des outils RH
- Réorganisation des postes de travail
- Amélioration de la qualité du service aux usagers
- Création d'un nouveau service
- Adéquation entre effectifs et missions
- Aide à l'optimisation des procédures de travail
- Diagnostic organisationnel de tout ou partie des services de la collectivité ou de l'EPCI

**S'interroger sur son organisation : entre défis et opportunités !**



## L'objectif du conseiller en organisation

### Trouver des solutions opérationnelles pour :

- Adapter au mieux l'organisation du travail
- Améliorer les conditions de travail des agents et limiter les risques psychosociaux
- Atteindre les objectifs fixés par les élus en terme de fonctionnement des services publics

### C'est aussi :

- Un regard extérieur sur votre organisation
- Une approche neutre et attentive
- Des réponses personnalisées



## COMMENT SOUSCRIRE À LA MISSION ?

- 1) Signature de la convention d'adhésion à la mission « Conseil en organisation »
- 2) Proposition d'un premier rendez-vous par le conseiller en organisation et établissement d'un devis

## TARIFS



Taux horaire  
**85.00 €**

La demi-journée  
**310.00 €**

La journée  
**540.00 €**