

Les critères ont été soumis en date du 4 décembre 2025, à l'avis du Comité Social Territorial placé auprès du Centre de Gestion pour les collectivités et établissements affiliés comptant moins de 50 agents.

Ils ont, également, fait l'objet d'une consultation des collectivités et établissements publics affiliés de plus 50 agents, d'une durée de 2 mois qui s'est achevée le 12 février 2026,

### **CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE A**

CRITERES LIES A L'AGENT		
	Diplômes	Nb de points attribués
	BAC +3 et plus	3
OU	BAC +2	2
OU	BAC ou inférieur	1
	Obtention d'une VAE	3
	<b>Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique)</b>	
	10 ans et plus	3
	De 5 à < 10 ans	2
	De 1 à < 5 ans	1
	Moins de 1 an	0
	<b>Mandat syndical et/ou participation à une instance</b>	
	Oui	1
	Non	0
	<b>Formation professionnelle et préparation examen ou concours au cours des 5 dernières années</b>	
	Préparation à l'examen professionnel ou au concours du grade visé	2
	5 jours et plus	3
	3 à 4 jours	2
	2 jours	1
	<b>Concours et examens professionnels</b>	
	Participation au concours d'accès au grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique au cours des 6 dernières années	2
	Admissibilité à l'oral du concours du grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique et/ou lauréat de l'examen professionnel du grade visé au cours des 6 dernières années	4
	Obtention de 2 concours au cours de la carrière	3
	Obtention d'un concours au cours de la carrière	2
	Obtention de 2 examens professionnels au cours de la carrière (autres que celui du grade visé)	2
	Obtention d'un examen professionnel au cours de la carrière (autre que celui du grade visé)	1
	Ni concours ni examen	0

	<b>Ancienneté dans la FP (3 versants)</b>	
	A partir de 20 ans	6
	A partir de 10 ans et < à 20 ans	3
	A partir de 5 ans et < à 10 ans	2
	<b>Mode d'accès au cadre d'emplois actuel</b>	
	Concours-Examen professionnel	3
	<b>Position hiérarchique</b>	
	Directeur de la collectivité	4
	Directeur d'un service	3
	Directeur adjoint	2
	Responsable d'un service ou secrétaire général de mairie	1
	<b>Position hiérarchique</b>	
	(Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités)	
	Polyvalence	1
	Spécialisation des fonctions, mission d'expertise	1
	<b>Encadrement direct</b>	
	Supérieur à 10 agents	4
	De 6 à 10 agents	3
	De 2 à 5 agents	2
	Maître d'apprentissage et/ou tutorat	1
	Pas d'encadrement	0
	Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ?	1
	En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ?	1
	<b>Changement de poste au cours de la carrière</b>	
	Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...)	4
	Décrire sommairement les fonctions avant/après	
	Mobilité interne (transfert, changement de poste si l'agent change de fonctions)	2
	<b>Evaluation professionnelle</b>	
	<i>Résultats professionnels et réalisation des objectifs</i>	
	Au-delà des attentes	4
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<i>Capacités à exercer les fonctions du grade visé</i>	
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<b>Nombre de propositions déjà effectuées</b>	
	Au-delà de 6	4
	Entre 3 et 5	2
	2 <sup>ème</sup> présentation	1
	1 <sup>ère</sup> présentation	0

<b>Ordre de priorité</b>	
	Un seul agent proposé
	Priorité 1
	Priorité 2
	Priorité 3
	Si pas de priorité ou à partir de 4
<b>Avis de la collectivité</b>	
	En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités
	Très favorable
	Favorable
	Assez favorable

## CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE B

<b>CRITERES LIES A L'AGENT</b>		
	<b>Diplômes</b>	<b>Nb de points attribués</b>
	BAC +2 ET+	3
OU	BAC	2
OU	Diplômes inférieurs au BAC	1
	Obtention d'une VAE	3
	<b>Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique)</b>	
	10 ans et +	3
	De 5 à < 10 ans	2
	De 1 à < 5 ans	1
	Moins de 1 an	0
	<b>Mandat syndical et/ou participation à une instance</b>	
	Oui	1
	Non	0
	<b>Formation professionnelle et préparation examen ou concours au cours des 5 dernières années</b>	
	Préparation à l'examen professionnel ou au concours du grade visé	2
	5 jours et plus	3
	3 à 4 jours	2
	2 jours	1
	<b>Concours et examens professionnels</b>	
	Participation au concours d'accès au grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique au cours des 6 dernières années	2
	Admissibilité à l'oral du concours du grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique et/ou lauréat de l'examen professionnel du grade visé au cours des 6 dernières années	4
	Obtention de 2 concours au cours de la carrière	3
	Obtention d'un concours au cours de la carrière	2
	Obtention de 2 examens professionnels au cours de la carrière (autres que celui du grade visé)	2
	Obtention d'un examen professionnel au cours de la carrière (autre que celui du grade visé)	1
	Ni concours ni examen	0
	<b>Ancienneté dans la FP (3 versants)</b>	
	A partir de 20 ans	6
	A partir de 10 ans et < à 20 ans	3
	A partir de 5 ans et < à 10 ans	2
	<b>Mode d'accès au cadre d'emplois actuel</b>	
	Concours-Examen professionnel	3

	<b>Position hiérarchique</b>	
(Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités)		
	Polyvalence	2
	Spécialisation des fonctions, mission d'expertise	2
	Responsabilité d'un service	2
	Maître d'apprentissage et/ou tutorat	1
	Agent d'exécution	0
	<b>Encadrement direct</b>	
	Supérieur à 5 agents	4
	De 2 à 4 agents	3
	1 agent	2
	Pas d'encadrement	0
	Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ?	1
	En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ?	1
	<b>Changement de poste au cours de la carrière</b>	
	Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...)	3
	Décrire sommairement les fonctions avant/après	
	Mobilité interne (transfert, changement de poste si changement de fonctions)	2
	<b>Evaluation professionnelle</b>	
	<i>Résultats professionnels et réalisation des objectifs</i>	
	Au-delà des attentes	4
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<i>Capacités à exercer les fonctions du grade visé</i>	
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<b>Nombre de propositions déjà effectuées</b>	
	Au-delà de 6	4
	Entre 3 et 5	2
	2 <sup>ème</sup> présentation	1
	1 <sup>ère</sup> présentation	0
	<b>Ordre de priorité</b>	
	Un seul agent proposé	3
	Priorité 1	3
	Priorité 2	2
	Priorité 3	1
	Si pas de priorité ou à partir de 4	0
	<b>Avis de la collectivité</b>	
	En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités	
	Très favorable	6
	Favorable	4
	Assez favorable	2

CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE C

CRITERES LIES A L'AGENT		
	Diplômes	Nb de points attribués
	BAC +2 et plus	3
OU	BAC	2
OU	Diplômes inférieurs au BAC	1
	Obtention d'une VAE	3
	<b>Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique)</b>	
	10 ans et plus	3
	De 5 à < 10 ans	2
	De 1 à < 5 ans	1
	Moins de 1 an	0
	<b>Mandat syndical et/ou participation à une instance</b>	
	Oui	1
	Non	0
	<b>Formation professionnelle et préparation examen ou concours au cours des 5 dernières années</b>	
	5 jours et plus	3
	3 à 4 jours	2
	2 jours	1
	<b>Concours et examens professionnels</b>	
	Participation au concours d'accès au grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique au cours des 6 dernières années	2
	Admissibilité à l'oral du concours du grade visé ou à un concours de la même catégorie hiérarchique et/ou lauréat de l'examen professionnel du grade visé au cours des 6 dernières années	4
	Obtention de 2 concours au cours de la carrière	3
	Obtention d'un concours au cours de la carrière	2
	Obtention de 2 examens professionnels au cours de la carrière (autres que celui du grade visé)	2
	Obtention d'un examen professionnel au cours de la carrière (autre que celui du grade visé)	1
	Ni concours ni examen	0
	<b>Ancienneté dans la FP (3 versants)</b>	
	A partir de 20 ans	6
	A partir de 10 ans et < à 20 ans	3
	A partir de 5 ans et < à 10 ans	2
	<b>Mode d'accès au cadre d'emplois actuel</b>	
	Concours-Examen professionnel	3

	<b>Position hiérarchique</b>	
(Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités)		
	Polyvalence	2
	Spécialisation des fonctions, mission d'expertise	2
	Responsabilité d'un service	2
	Agent d'exécution	1
	<b>Coordination de l'activité ou encadrement</b>	
	Supérieur à 5 agents	4
	De 2 à 4 agents	3
	1 agent	2
	Pas d'encadrement	0
	Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ?	1
	En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ?	1
	<b>Changement de poste au cours de la carrière</b>	
	Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...)	3
	Décrire sommairement les fonctions avant/après	
	Mobilité interne (transfert, changement de poste si changement de fonctions)	2
	<b>Evaluation professionnelle</b>	
	<i>Résultats professionnels et réalisation des objectifs</i>	
	Au-delà des attentes	4
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<i>Capacités à exercer les fonctions du grade visé</i>	
	Très satisfaisant	2
	Satisfaisant	1
	Insuffisant	0
	<b>Nombre de propositions déjà effectuées</b>	
	Au-delà de 6	4
	Entre 3 et 5	2
	2 <sup>ème</sup> présentation	1
	1 <sup>ère</sup> présentation	0
	<b>Ordre de priorité</b>	
	Un seul agent proposé	3
	Priorité 1	3
	Priorité 2	2
	Priorité 3	1
	Si pas de priorité ou à partir de 4	0
	<b>Avis de la collectivité</b>	
	En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités	
	Très favorable	6
	Favorable	4
	Assez favorable	2