

**Le Président du Syndicat Mixte Intercommunal des Surplus Ménagers du Bessin dit COLLECTEA**

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** les statuts particuliers des cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** la délibération du 20/06/2007 relative à la détermination des « ratios-promouvables »,

**Vu** l'arrêté n° 2021-119 RH/CARRIERE fixant les Lignes Directrices de Gestion à compter du 01/06/2021,

**ARRÊTE**

**ARTICLE 1 :** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe**

Nom / Prénom	Grade actuel	Date d'effet de la nomination
ADAM Maxime	Adjoint Technique Principal 2 <sup>ème</sup> classe	31/12/2025
LEMONNIER William	Adjoint Technique Principal 2 <sup>ème</sup> classe	31/12/2025
RENEE Guy	Adjoint Technique Principal 2 <sup>ème</sup> classe	31/12/2025

**ARTICLE 2 :** Le présent tableau d'avancement sera transmis au Centre de Gestion du Calvados qui en assurera la publicité, en application de l'article 80 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 susvisée.

Fait à Bayeux, le 08/09/2025

Le Président,  
Frédéric RENAUD

Le Président,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.