|  |  |
| --- | --- |
|  | **IMPRIME DE SAISINE DU CST**  **INDEMNITE SPECIALE DE FONCTION ET D’ENGAGEMENT** |
|  |  |

Rappel

L’avis du comité social territorial doit être **préalable** à la délibération de votre conseil.

Principe

Peuvent bénéficier de ce régime indemnitaire les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois des directeurs de police municipale, chefs de service de police municipale, agents de police municipale et gardes champêtres.

L’indemnité spéciale de fonction et d’engagement est composée :

- d’une part fixe : elle correspond à un pourcentage du traitement soumis à retenue pour pension, et est versée mensuellement,

- d’une part variable : elle tient compte de l’engagement professionnel et de la manière de servir. Le montant peut être versé mensuellement, dans la limite de 50 % du plafond fixé par la collectivité, et complété par un versement annuel, dans la limite de ce même plafond.

Lors de la première application du décret, les fonctionnaires concernés ont la possibilité de bénéficier d'un dispositif de sauvegarde garantissant le maintien du montant indemnitaire mensuel perçu au titre de leur régime indemnitaire antérieur.

Textes de référence

• Article L714-13 du Code général de la fonction publique

• Décret n°2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et des fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres

**Nom de la collectivité** :

Affaire suivie par :

Téléphone (ligne directe) : Email :

Part fixe

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cadre d’emplois** | **Taux individuel maximum**  **fixé par le décret**  *(% du traitement soumis à retenue pour pension)* | **Taux individuel fixé  par la collectivité**  *(dans la limite des taux individuels maximums fixés par le décret)* |
| Directeurs de police municipale | **33 %** | ............ % |
| Chefs de service de police municipale | **32 %** | ............ % |
| Agents de police municipale | **30 %** | ............ % |
| Gardes champêtres | **30 %** | ............ % |

Part variable

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cadre d’emplois | Plafonds annuels définis par le décret | Critères  liés à l’engagement professionnel  et à la manière de servir | Plafond individuel et annuel fixé  par la collectivité**\*** |
| Directeurs de police municipale | **9 500 €** | ............ | ............ € |
| Chefs de service de police municipale | **7 000 €** | ............ | ............ € |
| Agents de police municipale | **5 000 €** | ............ | ............ € |
| Gardes champêtres | **5 000 €** | ............ | ............ € |

**\*** *dans la limite des plafonds fixés par le décret*

Conservation du régime indemnitaire antérieur

Lors de la première application des dispositions du décret, si, après versement de la part variable, le montant indemnitaire mensuel perçu par le fonctionnaire est inférieur à celui perçu au titre du régime indemnitaire antérieur, à l'exclusion de tout versement à caractère exceptionnel, ce montant précédemment perçu peut être conservé, à titre individuel et au titre de la part variable, au-delà de la limite de 50 % du plafond individuel fixé par la collectivité et dans la limite du plafond fixé par la collectivité.

Mise en place de ce dispositif de sauvegarde garantissant le maintien du montant indemnitaire mensuel perçu au titre du régime indemnitaire antérieur :  oui  non

Incidence de l’ISFE en cas d’absence

|  |  |
| --- | --- |
| Absence : | L’ISFE… |
| **Congé de maladie ordinaire** | … suit le sort du traitement  … est suspendu en totalité  ou autre modalité : ............ |
| **Congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS)** | … suit le sort du traitement  … est suspendu en totalité  ou autre modalité : ............ |
| **Temps partiel thérapeutique** | … suit le sort du traitement (soit 100 %)  … est proratisé en fonction du temps de travail |
| **Congé de longue maladie et grave maladie** | … est maintenu à hauteur de 33 % la première année et 60% les  deuxième et troisième années  … est suspendu en totalité |
| **Congé de maternité, paternité et d’adoption** | 🗹 … est maintenu en totalité (au vu de la réglementation) |
| **Congé de longue durée** | 🗹 … est suspendu en totalité (au vu de la réglementation) |

Date d’effet souhaitée :

Fait à ............, le ............

(Cachet et signature) Le Maire / Le Président