



## Profession de foi – Élections 2026 du Conseil d'administration du CDG14

Liste Patrick LEDOUX, soutenue par l'Union Amicale des Maires du Calvados

Hérouville-Saint-Clair, le 1<sup>er</sup> juin 2026

Mesdames, Messieurs les Maires,  
Mesdames, Messieurs les Présidents,

Maire de Louvigny depuis 22 ans, j'ai souhaité présenter ma candidature au Conseil d'administration du Centre de gestion du Calvados afin de mettre mon engagement d'élu local au service de cet établissement, indispensable aux employeurs territoriaux de notre département, dont le rôle de partenaire de proximité et de tiers de confiance est essentiel.

Avec le **soutien de l'Union Amicale des Maires du Calvados (UAMC)**, cette candidature s'inscrit dans une dynamique collective : la liste présentée **reflète la diversité géographique et démographique des collectivités ainsi que des établissements publics locaux du Calvados**, et garantit ainsi une représentation équilibrée des réalités de notre territoire.

Dans un contexte d'exigence accrue à l'égard des collectivités, le Centre de gestion constitue un acteur essentiel d'accompagnement, de sécurisation juridique et de développement des politiques de ressources humaines. À ce titre, il est impératif d'inscrire notre action dans **la continuité du travail engagé sous la présidence sortante**, qui a permis de renforcer la qualité de service, la proximité avec les collectivités et les missions du Centre de gestion du Calvados.

Je propose de **poursuivre et consolider les orientations stratégiques**, autour de plusieurs priorités :

- **Garantir la proximité et la réactivité du CDG auprès des employeurs territoriaux** par une adaptation permanente de notre offre de services aux besoins concrets des collectivités ;
- **Soutenir les élus face à la complexité croissante des obligations réglementaires**, en sécurisant leurs décisions et leurs pratiques ;
- **Accompagner les transitions qui impactent la fonction publique territoriale**, qu'elles soient organisationnelles, numériques ou environnementales, en apportant des solutions opérationnelles et sécurisées ;
- **Encourager les démarches de gestion des ressources humaines**, en développant des outils et des expertises au service de l'attractivité, de la prévention, de la santé et de la qualité de vie au travail ;
- **Poursuivre la modernisation de notre établissement**, dans un esprit de confiance et de transparence.

Ma candidature est guidée par une conviction simple : le Centre de gestion doit rester un outil au service des élus locaux, attentif aux réalités du terrain et capable d'apporter des réponses concrètes, pragmatiques et adaptées aux besoins de chacun.

En accordant votre confiance à la liste que j'ai l'honneur de présenter, vous ferez le choix de la continuité, de l'efficacité et d'un engagement résolu au service de l'intérêt général.

Je vous prie de croire, Mesdames, Messieurs les Maires et Mesdames, Messieurs les Présidents, en l'expression de mes sentiments dévoués.

Bien à vous

Patrick LEDOUX