

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

CENTRE DE GESTION

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU CALVADOS

VOTRE PARTENAIRE DE PROXIMITÉ ET TIERS DE CONFIANCE



www.cdg14.fr



02 31 15 50 20

cdg14@cdg14.fr



2, Impasse Initialis - 14200 Hérouville Saint-Clair

LE BUREAU

Hubert PICARD

Président

Josiane MALLET

1ère vice-présidente
Instances paritaires
(CAP et CCP)

Laurent MAYEUX

2ème vice-président
Santé, sécurité, prévention,
protection sociale et CST

Christine CABON

3ème vice-présidente
Emploi, formation
et missions temporaires

Frédéric RENAUD

4ème vice-président
Concours et examens
professionnels

Christine SALMON

Membre du bureau

Béatrice TURBATTE

Membre du bureau

Bruno LEBOUCHER

Membre du bureau





TITULAIRES

Représentants des communes :

1. PICARD Hubert
2. PAZ Olivier
3. MALLET Josiane
4. MARESCOT Michel
5. GODARD Jackie
6. TURBATTE Béatrice
7. RENAUD Frédéric
8. MADELAINE Xavier
9. MAYEUX Laurent
10. FOUCHER Claude
11. MOTTAIS Jean-Luc
12. BEHUET Philippe
13. GUINGOUAIN Jean-Luc
14. RENAULT Lyliane
15. BOULAY Florence
16. CABON Christine
17. SALMON Christine
18. PICOT Régis
19. MAILLOUX Elisabeth
20. FOURE Fatima

Maire délégué de Clinchamps/Orne
Maire de Merville Franceville
Maire-Adjoint de Mondeville
Maire de Villerville
Conseiller Municipal de Val d'Arry
Maire-Adjoint de Rosel
Maire de Tour en Bessin
Maire d'Amfreville
Maire de Manerbe
Conseiller municipal St Ouen du Mesnil Oger
Maire de May sur Orne
Maire-Adjoint de Deauville
Maire de Langrune/mer
Maire-Adjoint de Colleville Montgomery
Maire de Le Castelet
Maire-Adjoint de Bayeux
Maire de les Monts d'Aunay
Maire-Adjoint de Vire Normandie
Maire de Croisilles
Maire-Adjoint de Authie

Représentants des établissements :

21. LECAPITAINE Michel
22. MONROCQ Nathaly
23. LEBOUCHER Bruno

Conseiller communautaire de la CDC Pays de Falaise
Vice-Présidente de la CDC Val es Dunes
Vice-Président de la CA Lisieux Normandie

SUPPLÉANTS

Représentants des communes :

1. GIRARD Henri
2. DELAUNAY Martine
3. GUEGUENIAT Franck
4. DE WINTER Damien
5. LERMINE Patrick
6. PUBREUIL Nicolas
7. PATARD-LEGENDRE Michel
8. MARTIN Patrice
9. LAURENCE Marie-Claire
10. ROSE Dominique
11. DECLOMESNIL Alain
12. JOUAULT Denis
13. MOUNIER Pierre
14. LEMOINE Sandrine
15. LEU Gérard
16. JAMET Danièle
17. ROMAGNE Sandrine
18. FAUVEL Michel
19. ANDRE Renée
20. COLIN Olivier

Maire d'Evrecy
Conseillère municipale d'Amayé sur Orne
Maire d'Epron
Maire-Adjoint de Giberville
Maire de Cresserons
Maire-Adjoint de Honfleur
Maire de Ifs
Maire de Valambray
Maire-Adjoint de Fontenay le Pesnel
Maire de Laize-Clinchamps
Maire de Souleuvre en Bocage
Maire de Landelles et Coupigny
Maire-Adjoint de Valorbiquet
Maire-Adjoint de Bernières-sur-Mer
Maire de Ponts sur Seulles
Conseillère municipale de Saint Pierre en Auge
Maire de Grainville Langannerie
Maire de Canchy
Maire-Adjoint de Livarot Pays d'Auge
Maire de Houlgate

Représentants des établissements :

21. LAGALLE Philippe
22. GUIBET Jean-Noël
23. VAY Bruno

Vice-Président de la CDC Cingal - Suisse Normande
Vice-Président de la CDC Isigny Omaha intercom
Vice-Président de la CDC Terre d'Auge

LES RENDEZ-VOUS DE L'ANNÉE 2024

FÉVRIER

- **Salon de l'orientation et des métiers** à Caen
- **Présentation des métiers de la Fonction Publique Territoriale** au campus de CaenSup Sainte-Ursule
- Réunion d'information sur le **contrat groupe d'assurance statutaire**

AVRIL

- **Job dating** à la Maison de l'Emploi et de l'Orientation à Hérouville Saint Clair
- **Salon des collectivités**
- **Nouvelle charte graphique**

JUILLET

- Lancement du nouveau **site internet**
- Réunion d'information et webinaire sur le **contrat groupe d'assurance statutaire**



NOVEMBRE

- Session de formation de la **plateforme Emploi-Territorial**
- Atelier de prévention des **Risques Psychosociaux**
- Journée **Objectif Attractivité** : Job dating & workshop

MARS

- 2ème édition du **forum mobilité inter fonction publique** à Caen



JUIN

- Bilan de formation de **Secrétaire Générale de Mairie**
- Lancement des adhésions à la convention **service médecine préventive**
- Atelier de **prévention des Troubles Musculo Squelettiques**
- Webinaire sur la **prévoyance**

OCTOBRE

- 3ème édition de la **Conférence Régionale de l'Emploi Territorial** sur l'Intelligence Artificielle au Mémorial de Caen



SERVICES GÉNÉRAUX



ACCUEIL & SECRÉTARIAT

Entre le 1er juillet et le 31 décembre 2024, le Centre de Gestion du Calvados a reçu **5 379 appels**.

NOUVEAUTÉ 2025



Face au développement de nos missions et à l'augmentation des appels quotidiens, nous avons repensé notre accueil téléphonique afin de toujours mieux répondre à vos besoins avec le **standard à chiffres**.

COMMUNICATION



1
Site
internet

Lancement du **nouveau site internet** conçu pour offrir une expérience utilisateur améliorée et un accès facilité à nos services.



1 118
Abonnés
LinkedIn

Développement de la communication par le partage de contenus visant à **informer et accompagner** les abonnés du CDG 14.



80
Publications
LinkedIn

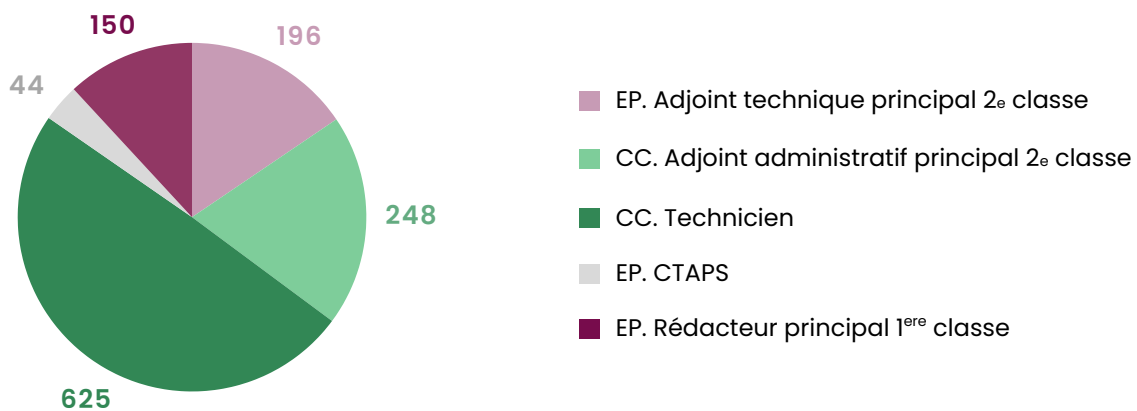
Thématiques clés : **événements professionnels, ateliers et formations, offres d'emploi et projets du CDG14...**

La fréquence moyenne est de **1 à 2 publications** par semaine.

CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS

- 1 À l'échelle nationale, l'examen professionnel de conseiller principal des activités physiques et sportives.
- 2 À l'échelle régionale, le concours de technicien territorial.
- 3 À l'échelle départementale, le concours d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe et l'examen professionnel d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe.
- 4 En 2024, le service Concours et Examens Professionnels a instruit **1 263 dossiers**, géré **381 lauréats** et mobilisé **205 intervenants** (membres de jury, correcteurs, surveillants).
- 5 Le CDG 14 s'appuie sur des **partenaires et prestataires locaux** pour organiser les épreuves pratiques des concours de la filière technique (Greta, CFA, collectivités locales...).
- 6 Le service participe à la cellule pédagogique interrégionale Grand Ouest pour la conception et la mutualisation des sujets des concours et examens professionnels de catégorie C.

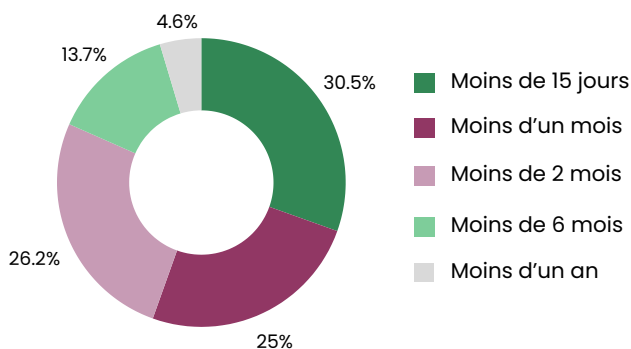
RÉPARTITION DES 1 263 DOSSIERS INSTRUITS EN 2024



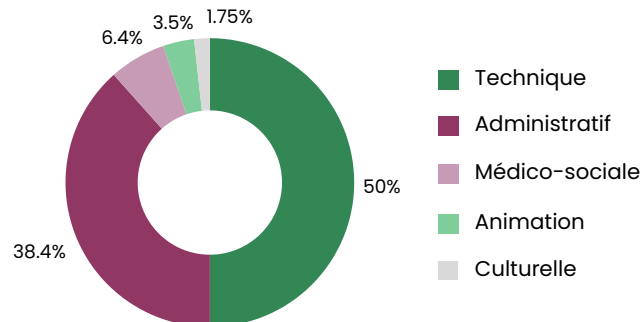
REMPLACEMENT & MISSIONS TEMPORAIRES

	2024	Comparaison N-1
Heures facturées	87 134 heures	- 0,10%
Nombre de missions	604	+ 4,68%
Demandes pourvues	425	-
Durée moyenne d'une mission sur la base d'un temps complet	20,61 jours	- 4,53%
Agents rémunérés ayant eu au moins un contrat	209 agents	- 8,33%

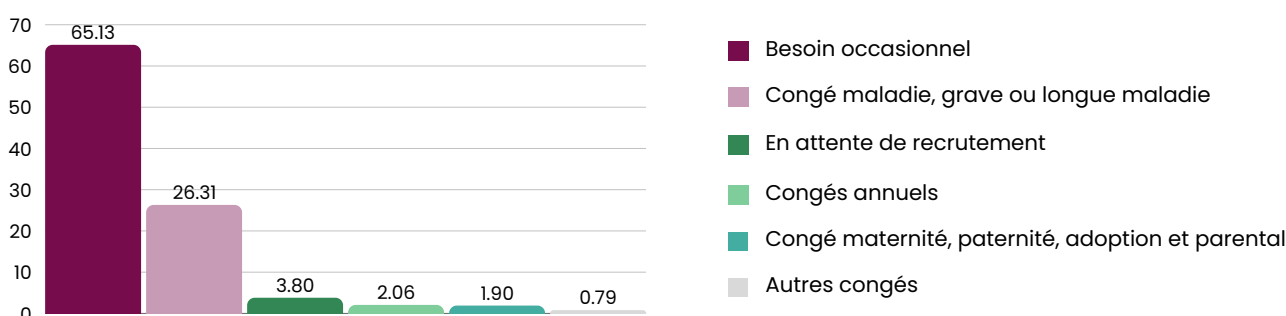
DURÉE DES MISSIONS



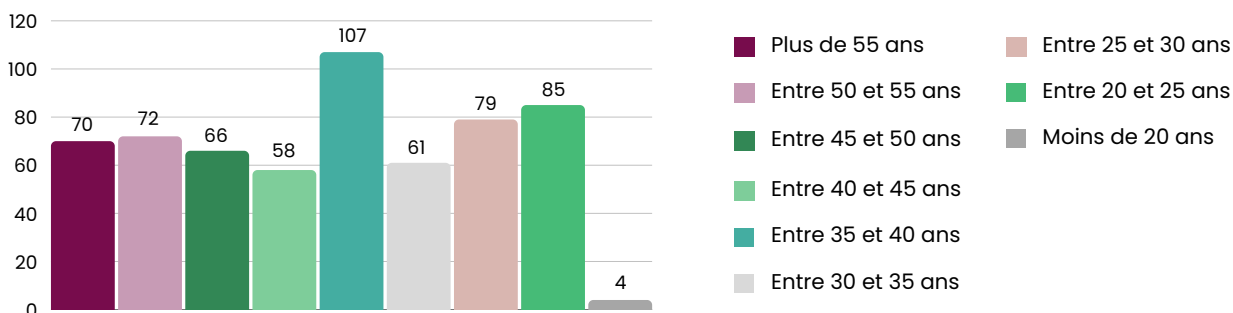
CONTRATS PAR FILIÈRE



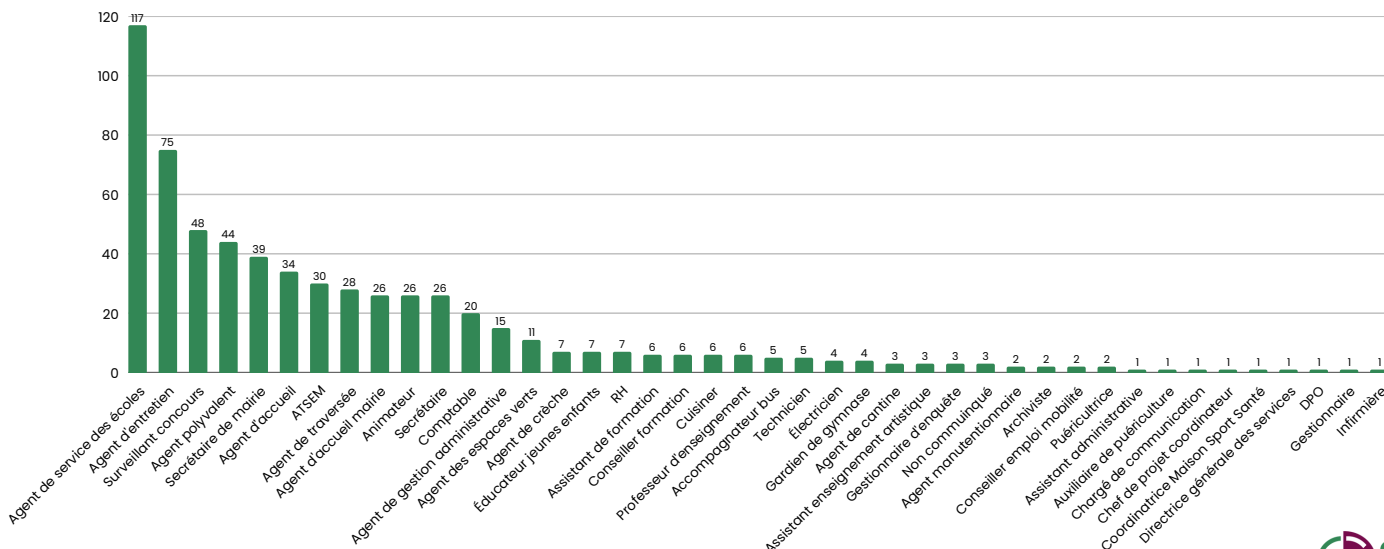
MOTIFS DES DEMANDES AU SERVICE REMPLACEMENT



RÉPARTITION DES AGENTS SOUS CONTRAT PAR TRANCHE D'ÂGE



NOMBRE DE CONTRATS EN FONCTION DES MÉTIERS





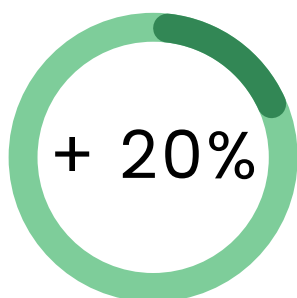
FORMATION SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE MAIRIE

Chaque année, une formation de 3 mois prépare les demandeurs d'emploi aux fonctions de secrétaire général de mairie dans les communes rurales et aux métiers administratifs dans les collectivités de taille plus importante. Co-financée par la Région Normandie, cette formation alterne théorie et stages pratiques.

En 2024, sur **20 stagiaires**, **16 étaient en emploi** à la sortie de formation.

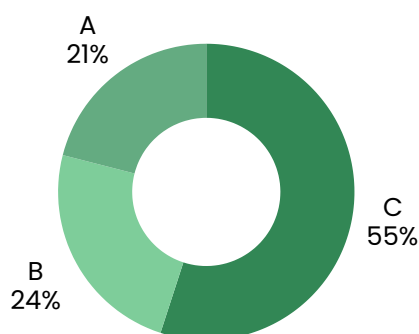
Le taux de satisfaction en fin de formation s'élève à **80 %**.

EMPLOI, MOBILITÉ & RECLASSEMENT



BOURSE DE L'EMPLOI

Près de **3 000 offres** publiées en 2024, soit **+20%** par rapport à 2023.



RÉPARTITION DES OFFRES PAR CATÉGORIE

40% des offres relèvent de la filière technique
30% de la filière administrative.



Emploi-territorial.fr est une plateforme d'échange entre les demandeurs d'emploi et les employeurs publics.

En 2024, plus de **1 500 profils** ont été reçus pour le département du Calvados, soit **+10 %** par rapport à 2023.

• ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ

En 2024, près de **60 agents** ont bénéficié d'un accompagnement à la mobilité et à l'évolution professionnelle, soit deux fois plus qu'en 2023.

• PÉRIODE DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)

En 2024, **13 conventions** ont été signées par le CDG 14 pour accompagner des agents titulaires reconnus inaptes à leurs fonctions vers un nouvel emploi public adapté à leur état de santé.

• AIDE AU RECRUTEMENT DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE

En 2024, **7 collectivités** de moins de 3 500 habitants ont été accompagnées par le CDG dans la procédure de recrutement de leur secrétaire général(e) de mairie.



ATTRACTIVITÉ

En 2024, le CDG 14 a contribué à la promotion des métiers de la FPT en participant à **12 forums emploi**.

La journée « Objectif Attractivité » organisée le 26 novembre 2024, a marqué le 1^{er} job dating uniquement dédié aux métiers des collectivités territoriales :

- **11 collectivités** participantes
- **5 partenaires emploi** : France Travail, Cap Emploi, Missions Locales, APEC et l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers (AROM)
- Plus de **400 demandeurs d'emploi**

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Le 2 octobre 2024, la 3^e édition de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial, co-organisée par les CDG normands, s'est tenue au Mémorial de Caen.

Lors de cet événement, **92 participants** issus des collectivités territoriales normandes dont **26 élus** du Calvados ont assisté à une visioconférence interactive sur le thème de l'intelligence artificielle, animée par Thomas Solignac, auteur du livre « L'intelligence artificielle en 50 notions clés ».



GESTION DES CARRIÈRES

8 928
Stagiaires
Titulaires

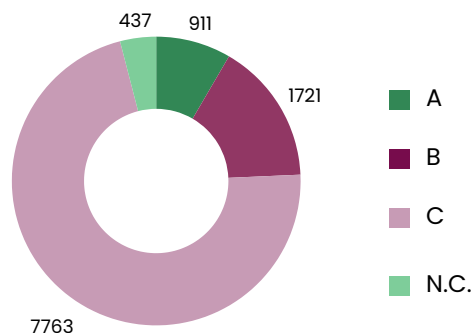
23
Contractuels
Droit privé

1 467
Contractuels
Droit public

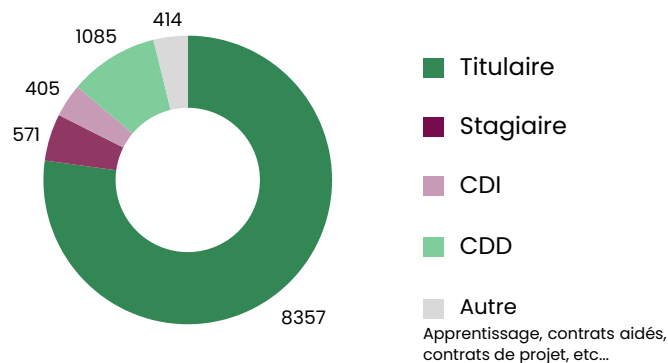
10 832
Agents
actifs

414
Autres types
de contrats

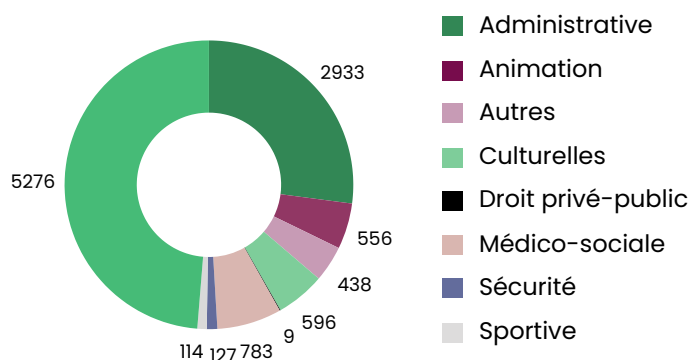
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



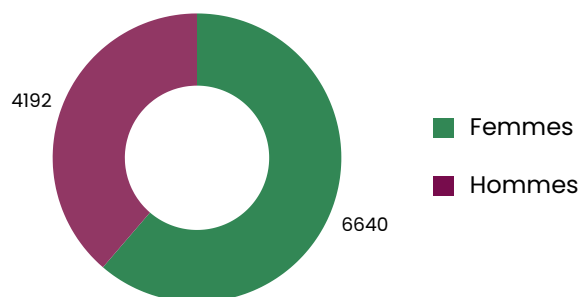
RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRATS



RÉPARTITION PAR FILIÈRE

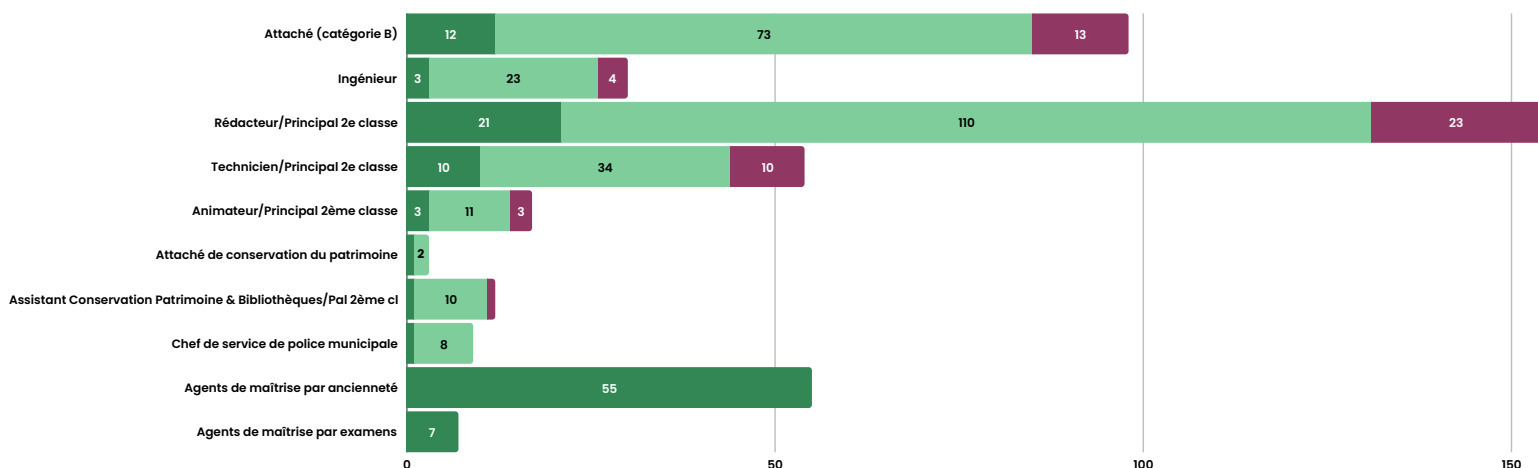


RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



PROMOTION INTERNE

■ Nombre de promotions réalisées en 2024 ■ Nombre de dossiers reçus ■ Promotions possibles en 2025



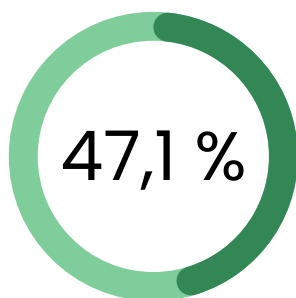
FINANCES & COMPTABILITÉ

En 2024, **1 412 mandats** et **1 092 titres traités**.



Section	Montant réalisé
Dépenses de fonctionnement	6 373 312 €
Recettes de fonctionnement	5 820 115 €
Dépenses d'investissement	66 467 €
Recettes d'investissement	159 894 €

RAPPORT SOCIAL UNIQUE



CAMPAGNE RSU 2023

Selon l'application données-sociales, **387 collectivités** ont renseigné leur enquête, représentant un taux de RSU « validés » de **47.1%** soit une hausse de **5%** par rapport à 2022.

Chaque année, le RSU doit **obligatoirement** être réalisé par toutes les collectivités et tous les établissements publics.

Le CDG 14 met à disposition des collectivités des analyses. La synthèse issue du RSU est un document synthétique de 5 pages qui reprend l'essentiel des indicateurs :

- Les effectifs
- Le poids de la masse salariale
- Le taux d'absentéisme
- Le pourcentage d'agents formés...

Cette synthèse peut être complétée par des focus thématiques sur la rémunération, l'absentéisme, RPS ou encore le RASSCT.



INSTANCES MÉDICALES

FORMATION RESTREINTE

Dossiers examinés en 2024

393

FORMATION PLÉNIÈRE

Dossiers examinés en 2024

145

- ✓ En juin 2024, recrutement d'un nouveau médecin suppléant au sein du conseil médical.
- ✓ Partenariat renforcé avec 3 médecins experts pour favoriser la coopération médicale.
- ✓ En mai et juin 2024, rencontre d'agents en situation de longue maladie lors de forums de retour à l'emploi à Hérouville-St-Clair (La Fonderie) et à Lisieux.

PRÉVENTION, SANTÉ & HANDICAP

Sur près de **400 demandes**, par téléphone ou par mail, adressées aux agents du pôle, les principales questions ont porté sur :

- L'assurance statutaire
- La protection sociale complémentaire
- La médecine du travail
- Le document unique d'évaluation des risques (DUERP)
- Les risques psychosociaux dont la mise en œuvre du référent signalement des actes de violences
- Le maintien dans l'emploi des agents avec restrictions médicales ou disposant d'une RQT
- La conduite d'engins et de véhicules

Ces échanges ont donné lieu à près de **70 rendez-vous en présentiel** avec des élus et des responsables de collectivités.

OUVERTURE DU SERVICE & MISE EN PLACE DES MOYENS TECHNIQUES

Au 1^{er} janvier 2025, **48 collectivités et établissements** affiliés adhérents pour un suivi de **1 700 agents** auxquels s'ajoute le Conseil régional pour ses agents du Calvados.

CONVENTIONS EN COURS & COMPARAISON N-1

	2024	Comparaison N-1
Document unique d'évaluation des risques professionnels	11 conventions	+ 83%
Agents chargé de la fonction d'inspection	24 conventions	+ 60 %



ERGONOMIE

Sensibilisation à l'ergonomie sur les postes administratifs :

2 ateliers de sensibilisation au poste de travail ont été organisés réunissant **27 agents**

2 sensibilisations spécifiques, à la demande de collectivités, regroupant **48 et 60 agents**

9 interventions (conseils, études de postes ou des locaux)



PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

Le 5 novembre 2024, une matinée dédiée à la **prévention des RPS** a réuni une trentaine de participants (DG, RH, assistants de prévention et secrétaires de mairie).

5 interventions par psychologues du travail vacataires.

Référent Signalement des actes de violence et de discrimination : **187 conventions** en cours et **3 signalements traités** en 2024.



ACFI

Les conventions ont été relancées avec le recrutement d'un agent ACFI à temps plein. Le CDG 14 a mené **14 rendez-vous**, **8 visioconférences** et plus de **100 relances** auprès des collectivités de plus de 20 agents.

Deux webinaires sur le rôle de l'ACFI réunissant **22 participants**.



PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Animation du module « Assistants de prévention » lors des journées normandes de la santé et sécurité organisées par le CNFPT.

Conseil sur les dossiers hygiène et sécurité pour le CST du CDG 14 (collectivités de moins de 50 agents) : **7 réunions** et **20 dossiers traités**.

Participation à 2 réunions de délégation du CST.



ASSURANCE STATUTAIRE

Deux réunions d'information au CDG 14 ont réuni **95 participants**.

Suite à l'attribution du contrat, les réunions d'information et webinaires ont rassemblé **109 personnes**.

Au 1^{er} janvier 2025, **125 adhérents** au contrat groupe dont **108** au « petit marché » couvrant plus de **1600 agents**.



PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

En 2024, **135 collectivités** ont adhéré à la convention de participation prévoyance.

Le CDG 14 a organisé deux webinaires sur la prévoyance réunissant **36 participants**.

SERVICE JURIDIQUE

	2024	2023	Comparaison N-1
Consultations juridiques par voie téléphonique	796	825	- 3,5%
Conseils ou avis juridiques par mail	1 439	1 434	+ 0,35%
Rendez-vous avec les collectivités	24	23	+ 4,35%
Veilles juridiques bimestrielles (lois, décrets, circulaires...)	6	6	=
Actualités publiées sur le site internet	9	10	- 11%

- Calcul et suivi des droits syndicaux (décharge et autorisation absence)
- Mise à jour des modèles d'actes et fiches « statut » suite à la création des livres Ier et II - Partie réglementaire du Code général de la fonction publique
- Référent déontologue des élus : **174 collectivités** ont désigné les référents proposés par l'UAMC et le CDG 14
- Médiation préalable obligatoire : **24 conventions**
- Rencontres avec les partenaires extérieurs : Tribunal administratif, CDG de Normandie, participations aux commissions statuts de l'ANDCDG

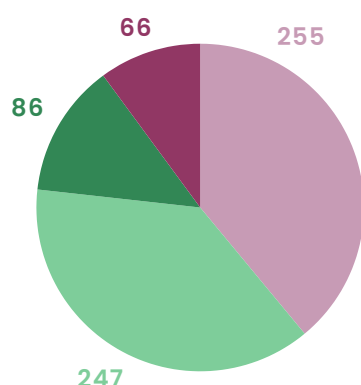


MALADIE & RETRAITE

	2024	2023	Comparaison N-1
Échanges par téléphone et mails	1 979	1 993	- 0,7%
Rendez-vous avec les collectivités	17	14	+ 21%
Gestion des dossiers individuels retraite sur le site CNRACL			
Régularisation de périodes	1	7	- 86%
Rétablissement régime général	1	2	- 50%
Simulation de pension	90	76	+ 18%
Demande avis préalable	18	25	- 28%
Liquidation de pension	89	80	+ 11,25%
Compte individuel retraite	37	46	- 20%

INSTANCES PARITAIRES

	2024	2023	2022
RÉUNIONS DU CONSEIL DE DISCIPLINE			
Réunions	7	11	10
COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE			
Réunions en CAP C	5	3	5
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE			
Réunions en CCP	2	2	2
CALCULS D'ALLOCATIONS D'AIDE AU RETOUR À L'EMPLOI			
Nombre de dossiers	15	-	-
COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL			
9 réunions avec dossiers présentés	920	744	408



RÉPARTITION RÉUNION CST

- Dossiers de protection sociale complémentaire
- Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle
- Demandes régime indemnitaire
- LDG

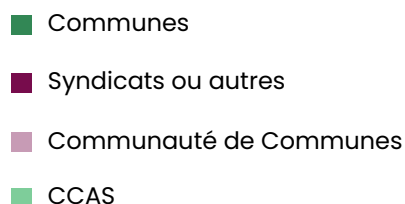
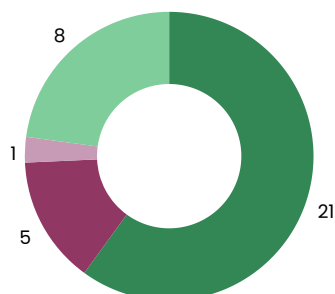
CONSEIL EN ORGANISATION

- 1 agent mutualisé avec le CDG 50 depuis le 1^{er} mars 2024.
Dans le Calvados, **5 missions engagées**.
- 80% des interventions** dans les services communaux et **60% des interventions** liées au climat social et au turn over.
- Moyenne population - interventions en mairies : **5 757 habitants** (mini 1 680 – maxi 17 135)
Moyenne agents - interventions en mairies : **92 agents** (mini 28 – maxi 299)

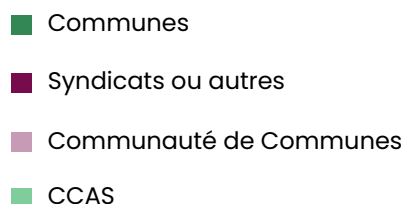
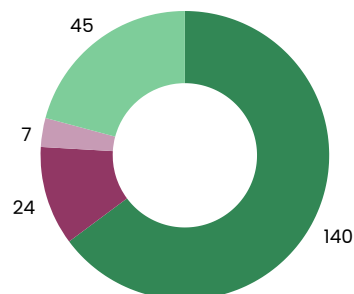
RGPD

Le CDG 14 est désigné Délégué à la Protection des Données (DPO).

35 CONVENTIONS SIGNÉES



216 COLLECTIVITÉS TERRITORIALES & ÉTABLISSEMENT PUBLICS



CYBERSÉCURITÉ

CHIFFRES CLÉS EN 2024

- **16 diagnostics** « Mon Aide Cyber de l'ANSSI » en huit mois.
- **22 collectivités** ayant bénéficié de la subvention pour un montant de **27 543,40 €**
- **45** rendez-vous réalisés
- Un dispositif élargi pour mieux répondre aux besoins et enjeux de protection des collectivités

ARCHIVES

CHIFFRES CLÉS EN 2024

- **722 mètres linéaires d'archives** classées dans les collectivités et établissement publics
- **332 mètres linéaires d'archives** éliminées
- **17 interventions** représentant un total de **431 jours de travail**

2025, LA POURSUITE DU DÉVELOPPEMENT

• JANVIER 2025

OUVERTURE DU SERVICE MÉDECINE DU TRAVAIL

Ce nouveau service a été mis en place afin de garantir la santé et la sécurité des agents au travail.

Il vise à accompagner chaque employeur territorial du Calvados à remplir ses obligations en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

• JANVIER 2025

ASSURANCE STATUTAIRE

Pour réduire le risque financier, le CDG 14 propose un contrat groupe d'assurances statutaires permettant de bénéficier d'un tarif plus attractif et de couvrir le coût du remplacement de l'agent absent.

• FÉVRIER 2025

LANCEMENT RÉSEAU SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

Un espace d'échange pour rompre l'isolement, partager les expertises et renforcer les liens entre professionnels. Ce réseau a pour vocation de soutenir et informer les acteurs du service public local.

• SEPTEMBRE 2025

JOURNÉE DE PRÉVENTION

Mardi 16 septembre 2025 : journée dédiée à la prévention organisée par les membres du pôle Prévention Santé Handicap. Échanges avec des prestataires spécialisés, conseils pour améliorer les démarches prévention et découverte d'équipements et des services pour un quotidien en sécurité.

• OCTOBRE 2025

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Jeudi 2 octobre 2025 : 4^e édition de la CRET sur le thème « Gérer les ressources humaines : mission impossible ? » avec l'intervention de Gabriel Halpern. Dans le Calvados, l'événement se déroule à la salle culturelle de Bretteville-sur-Laize.

• JANVIER 2025

MISSION CYBERSÉCURITÉ

Une mission en développement continue afin d'accompagner financièrement les collectivités souhaitant s'équiper en solutions de cybersécurité.

Mai 2025 : lancement du 1^{er} webinaire « Apprenez à identifier les attaques »

Juin 2025 : appel à projet « Lutte contre le phishing ou hameçonnage ».

• FÉVRIER 2025

ATELIERS GRH

Les services Gestion des Carrières et des Contractuels et Emploi & Attractivité ont animé des ateliers GRH dédié au **recrutement des contractuels**. L'objectif est de partager l'essentiel à connaître pour faciliter vos recrutements.

• JUIN 2025

JOB DATING

Le jeudi 12 juin 2025, un second **job dating de la fonction publique territoriale** organisé afin de permettre aux employeurs publics de rencontrer des demandeurs d'emploi en quête de carrières qui ont du sens au cœur du territoire.

• SEPTEMBRE 2025

MATINÉE D'INFORMATION MPO

Le CDG 14 et le Tribunal Administratif de Caen proposent une matinée d'information dédiée aux différents types de médiation. Cette rencontre est marquée par les interventions de Madame Hélène Rouland-Boyer, Madame Audrey Macaud et Madame Maëlle Dumaine.

• 2025 / 2027

AMÉNAGEMENT & EXTENSION DES LOCAUX DU CDG 14

Dans le cadre de notre engagement à améliorer les services et à mieux accueillir le public, un **projet d'extension est en cours**.

Cet aménagement vise à mieux répondre aux besoins actuels de notre territoire.