

Les critères ont été soumis, en date du 30 janvier 2025, à l'avis du Comité Social Territorial placé auprès du Centre de Gestion pour les collectivités et établissements publics affiliés comptant moins de 50 agents.

Ils font l'objet, jusqu'au 14 avril 2025, d'une consultation des collectivités et établissements publics affiliés comptant plus de 50 agents.

CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE A

| CRITERES LIES A L'AGENT | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| | Diplômes | Nb de points attribués |
| | BAC +3 ET + | 3 |
| OU | BAC +2 | 2 |
| OU | BAC ou inférieur | 1 |
| | Obtention d'une VAE | 3 |
| | Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique) | |
| | 10 ans et + | 3 |
| | De 5 à < 10 ans | 2 |
| | De 1 à < 5 ans | 1 |
| | Moins de 1 an | 0 |
| | Mandat syndical | |
| | Points attribués par tranche de 4 ans (durée d'un mandat) | |
| | 3 mandats et + | 4 |
| | 2 mandats | 3 |
| | 1 mandat | 2 |
| | Formation professionnelle au cours des 5 dernières années | |
| | 5 jours et + | 3 |
| | 3 à 4 jours | 2 |
| | 2 jours | 1 |
| | Concours et examens professionnels | |
| | Participation au concours d'accès au grade visé au cours des 6 dernières années | 2 |
| | Admissibilité au concours du grade visé au cours des 6 dernières années | 4 |
| | Obtention de 2 concours | 3 |
| | Obtention d'un concours | 2 |
| | Obtention de 2 examens professionnels | 2 |
| | Obtention d'un examen professionnel | 1 |
| | Ni concours ni examen | 0 |

| | | |
|--|--|---|
| | Ancienneté dans la FP (3 versants) | |
| | A partir de 20 ans | 6 |
| | A partir de 10 ans et < à 20 ans | 3 |
| | A partir de 5 ans et < à 10 ans | 2 |
| | Mode d'accès au cadre d'emplois actuel | |
| | Concours-Examen professionnel | 3 |
| | Position hiérarchique | |
| | Strate démographique de la collectivité | |
| | Supérieur à 10 000 habitants | 2 |
| | De 2001 à 10 000 habitants | 1 |
| | Inférieur ou égal à 2000 habitants | 0 |
| | Emploi de direction | |
| | Directeur, membre du CODIR | 3 |
| | Position hiérarchique | |
| | <i>Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités</i> | |
| | Polyvalence | 1 |
| | Spécialisation des fonctions, mission d'expertise | 1 |
| | Responsabilité d'un service | 1 |
| | Encadrement direct | |
| | Supérieur à 10 agents | 6 |
| | De 6 à 10 agents | 5 |
| | De 3 à 5 agents | 4 |
| | 2 agents | 3 |
| | Pas d'encadrement | 0 |
| | Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ? | 2 |
| | En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ? | 1 |
| | Changement de poste au cours de la carrière | |
| | Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...) | 4 |
| | Décrire sommairement les fonctions avant/après | |
| | Mobilité interne (transfert, changement de poste si l'agent change de fonctions) | 2 |

| | | |
|--|---|---|
| | Evaluation professionnelle | |
| | Résultats professionnels et réalisation des objectifs | |
| | Au-delà des attentes | 4 |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |
| | Capacités à exercer les fonctions du grade visé | |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |
| | Nombre de propositions déjà effectuées | |
| | Au-delà de 6 | 4 |
| | Entre 3 et 5 | 2 |
| | 2 ^{ème} présentation | 1 |
| | 1 ^{ère} présentation | 0 |
| | Ordre de priorité | |
| | Un seul agent proposé | 3 |
| | Priorité 1 | 3 |
| | Priorité 2 | 2 |
| | Priorité 3 | 1 |
| | Si pas de priorité ou à partir de 4 | 0 |
| | Avis de la collectivité | |
| | En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités | |
| | Très favorable | 6 |
| | Favorable | 4 |
| | Assez favorable | 2 |

CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE B

| CRITERES LIES A L'AGENT | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| | Diplômes | Nb de points attribués |
| | BAC +2 ET+ | 3 |
| OU | BAC | 2 |
| OU | Diplômes inférieurs au BAC | 1 |
| | Obtention d'une VAE | 3 |
| | Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique) | |
| | 10 ans et + | 3 |
| | De 5 à < 10 ans | 2 |
| | De 1 à < 5 ans | 1 |
| | Moins de 1 an | 0 |
| | Mandat syndical | |
| | Points attribués par tranche de 4 ans (durée d'un mandat) | |
| | 3 mandats et + | 4 |
| | 2 mandats | 3 |
| | 1 mandat | 2 |
| | Formation professionnelle au cours des 5 dernières années | |
| | 5 jours et + | 3 |
| | 3 à 4 jours | 2 |
| | 2 jours | 1 |
| | Concours et examens professionnels | |
| | Participation au concours d'accès au grade visé au cours des 6 dernières années | 2 |
| | Admissibilité au concours du grade visé au cours des 6 dernières années | 4 |
| | Obtention de 2 concours | 3 |
| | Obtention d'un concours | 2 |
| | Obtention de 2 examens professionnels | 2 |
| | Obtention d'un examen professionnel | 1 |
| | Ni concours ni examen | 0 |
| | Ancienneté dans la FP (3 versants) | |
| | A partir de 20 ans | 6 |
| | A partir de 10 ans et < à 20 ans | 3 |
| | A partir de 5 ans et < à 10 ans | 2 |
| | Mode d'accès au cadre d'emplois actuel | |
| | Concours-Examen professionnel | 3 |

| | | |
|--|--|---|
| | Position hiérarchique | |
| | <i>Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités</i> | |
| | Polyvalence | 1 |
| | Spécialisation des fonctions, mission d'expertise | 1 |
| | Responsabilité d'un service | 1 |
| | Chef de secteur | 1 |
| | Agent d'exécution | 0 |
| | Encadrement direct | |
| | Supérieur à 5 agents | 6 |
| | De 2 à 4 agents | 4 |
| | 1 agent | 2 |
| | Pas d'encadrement | 0 |
| | Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ? | 2 |
| | En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ? | 2 |
| | Changement de poste au cours de la carrière | |
| | Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...) | 3 |
| | Décrire sommairement les fonctions avant/après | |
| | Mobilité interne (transfert, changement de poste si changement de fonctions) | 2 |
| | Evaluation professionnelle | |
| | Résultats professionnels et réalisation des objectifs | |
| | Au-delà des attentes | 4 |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |
| | Capacités à exercer les fonctions du grade visé | |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |

| | | |
|--|---|---|
| | Nombre de propositions déjà effectuées | |
| | Au-delà de 6 | 4 |
| | Entre 3 et 5 | 2 |
| | 2 ^{ème} présentation | 1 |
| | 1 ^{ère} présentation | 0 |
| | Ordre de priorité | |
| | Un seul agent proposé | 3 |
| | Priorité 1 | 3 |
| | Priorité 2 | 2 |
| | Priorité 3 | 1 |
| | Si pas de priorité ou à partir de 4 | 0 |
| | Avis de la collectivité | |
| | En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités | |
| | Très favorable | 6 |
| | Favorable | 4 |
| | Assez favorable | 2 |

CRITERES POUR L'ACCES A LA CATEGORIE C

| CRITERES LIES A L'AGENT | | |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| | Diplômes | Nb de points attribués |
| | BAC +2 ET+ | 3 |
| OU | BAC | 2 |
| OU | Diplômes inférieurs au BAC | 1 |
| | Obtention d'une VAE | 3 |
| | Parcours professionnel (autre que la Fonction Publique) | |
| | 10 ans et + | 3 |
| | De 5 à < 10 ans | 2 |
| | De 1 à < 5 ans | 1 |
| | Moins de 1 an | 0 |
| | Mandat syndical | |
| | Points attribués par tranche de 4 ans (durée d'un mandat) | |
| | 3 mandats et + | 4 |
| | 2 mandats | 3 |
| | 1 mandat | 2 |
| | Formation professionnelle au cours des 5 dernières années | |
| | 5 jours et + | 3 |
| | 3 à 4 jours | 2 |
| | 2 jours | 1 |
| | Concours et examens professionnels | |
| | Participation au concours d'accès au grade visé au cours des 6 dernières années | 2 |
| | Admissibilité au concours du grade visé au cours des 6 dernières années | 4 |
| | Obtention de 2 concours | 3 |
| | Obtention d'un concours | 2 |
| | Obtention de 2 examens professionnels | 2 |
| | Obtention d'un examen professionnel | 1 |
| | Ni concours ni examen | 0 |
| | Ancienneté dans la FP (3 versants) | |
| | A partir de 20 ans | 6 |
| | A partir de 10 ans et < à 20 ans | 3 |
| | A partir de 5 ans et < à 10 ans | 2 |
| | Mode d'accès au cadre d'emplois actuel | |
| | Concours-Examen professionnel | 3 |

| | | |
|--|--|---|
| | Position hiérarchique | |
| | <i>Les missions suivantes peuvent être cumulatives dans la limite de 2 possibilités</i> | |
| | Polyvalence | 3 |
| | Spécialisation des fonctions, mission d'expertise | 2 |
| | Responsabilité d'un service | 2 |
| | Agent d'exécution | 1 |
| | Encadrement direct | |
| | Supérieur à 5 agents | 6 |
| | De 2 à 4 agents | 4 |
| | 1 agent | 2 |
| | Pas d'encadrement | 0 |
| | Si l'agent n'encadre pas, présente-t-il une aptitude à l'encadrement ? | 2 |
| | En cas de promotion interne au grade demandé, l'agent sera-t-il en situation d'encadrement ? | 2 |
| | Changement de poste au cours de la carrière | |
| | Mobilité externe (mutation, détachement, intégration...) | 3 |
| | Décrire sommairement les fonctions avant/après | |
| | Mobilité interne (transfert, changement de poste si changement de fonctions) | 2 |
| | Evaluation professionnelle | |
| | Résultats professionnels et réalisation des objectifs | |
| | Au-delà des attentes | 4 |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |
| | Capacités à exercer les fonctions du grade visé | |
| | Très satisfaisant | 2 |
| | Satisfaisant | 1 |
| | Insuffisant | 0 |

| | | |
|--|---|---|
| | Nombre de propositions déjà effectuées | |
| | Au-delà de 6 | 4 |
| | Entre 3 et 5 | 2 |
| | 2 ^{ème} présentation | 1 |
| | 1 ^{ère} présentation | 0 |
| | Ordre de priorité | |
| | Un seul agent proposé | 3 |
| | Priorité 1 | 3 |
| | Priorité 2 | 2 |
| | Priorité 3 | 1 |
| | Si pas de priorité ou à partir de 4 | 0 |
| | Avis de la collectivité | |
| | En lien avec le nombre d'agents proposés et les priorités | |
| | Très favorable | 6 |
| | Favorable | 4 |
| | Assez favorable | 2 |